

## Rapport de la FCCQ, Industrie, 2010

### La pénurie de main-d'œuvre au sein des entreprises québécoises frappe tous les secteurs d'activités

- 67% des entreprises ayant participé à l'étude disent avoir de la difficulté à recruter.
- 40% des entreprises ayant participé à l'étude affirment que la pénurie de main-d'œuvre a affecté leur chiffre d'affaire.
- Les PME ont plus de difficulté à recruter car elles n'ont pas les ressources nécessaires pour recruter dans un bassin main-d'œuvre « très large », en plus d'avoir de la difficulté à concurrencer les grandes entreprises au niveau des salaires, conditions de travail et de retraite. Cela est encore plus vrai pour les PME situées en région.
- La rareté de la main-d'œuvre hautement qualifiée entraîne un maraudage des meilleurs employés, ce qui coûte de centaine de million de dollars par année aux entreprises.

### Solutions suggérées :

- Il y a un effort à faire dans le réseau des Cégeps et des centres de formation professionnelle afin de mieux les « intégrer » au milieu de travail (ces institutions pourraient par exemple donner de la formation dans les milieu de travail).
- « Un virage doit se faire vers une concertation avec le marché du travail, en faisant preuve de souplesse plutôt que s'en tenir strictement aux critères de financement », Mme Bertrand FCCQ
- Améliorer le processus de sélection des immigrants du Québec avec les besoins de main-d'œuvre qualifiée de l'économie
- Formations à l'interne
- Les CEGEPs et les centres de formation professionnelle devraient être mis à contribution des chômeurs et des personnes en emploi.
- Les entreprises et les syndicats doivent investir dans la rétention de leur personnel et être plus souples dans l'organisation du travail.